

Nos références



- Les hôpitaux, les centres de soins spécialisés, et les maisons de retraite : Ariège, Hautes-Pyrénées, Pyrénées-Atlantiques, Landes, Lot-et-Garonne, Lot,
- Les CHU et CHRU de Toulouse et Lille,
- Les IFSI de Pau, Tarbes et Lille,
- Les ACI, IMPRO, IME, ESAT et EA des Pyrénées-Atlantiques,
- Les centres thermaux des Landes et des Hautes-Pyrénées,
- Les équipes RMI des Conseils Généraux des Pyrénées-Atlantiques et du Maine-et-Loire,
- L'ADMR de Pau et de Tarbes,
- Le CNFPT, antenne des Pyrénées-Atlantiques,
- L'ITS Pierre Bourdieu à Pau.

Le CIBC est géré par les Partenaires Sociaux. Agréé par tous les OPCA de Branche et OPCA Interprofessionnels, le CIBC est adhérent au Schéma Régional pour la Formation des Personnes Handicapées.

**Pour une action de
professionnalisation
à la mesure de vos besoins,
contactez :**

le **Cibc**

64
Pyrénées-Atlantiques
3-7, rue Emile Garet
64000 PAU
contact@cibc64.net
05 59 27 39 69
www.cibc64.net

Agence Pays Basque :
11, Bd Alsace Lorraine
64100 Bayonne
contact@cibc64.net
05 59 55 88 05
www.cibc64.net

40
Landes
1, rue Saint Exupéry
40000 Mont-de-Marsan
contact@cibc40.net
05 58 46 13 62
www.cibc40.net

le **Cibc**

Centre Interinstitutionnel de Bilans de Compétences
et Point relais conseils en VAE

Landes et Pyrénées-Atlantiques **40&64**

**Conçoit et met en œuvre
des actions de professionnalisation**

Santé

Thermalisme

Social

Médico-social



**Se former tout au long
de la vie...**

cibc

Centre Interinstitutionnel de Bilans de Compétences
Landes et Pyrénées-Atlantiques



Les champs Sanitaire, Social et Médico-Social

Des secteurs en mutation...

- Les réformes se succèdent : le contrat s'impose, les regroupements sont encouragés, les moyens pluri-annualisés sont adossés à des objectifs de résultats conventionnés,...
- La figure de l'usager évolue : en tant que client, il attend une prestation de qualité ; en tant que citoyen, il doit être informé et associé...
- Les professionnels sont appelés à s'adapter : soutenir ces adaptations est un investissement nécessaire, mutuellement profitable...

Des questions émergent...

- Comment élaborer un projet d'établissement fédérateur ?
- Comment prendre en compte les caractéristiques spécifiques des usagers ?
- Comment durablement positionner l'individu au centre de la prestation ?

Des pratiques professionnelles nouvelles apparaissent...

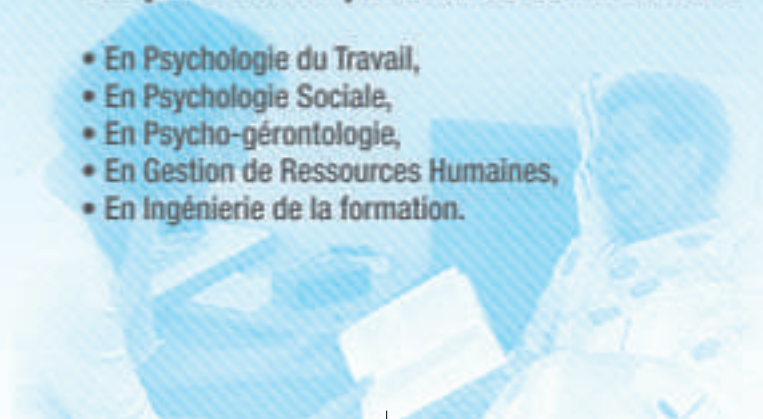
Nos principes d'intervention

Parce que le geste professionnel conjugue valeurs et techniques...

- Nous partons toujours de ce qui se fait sur le terrain,
- Nous favorisons l'expression des besoins des professionnels et de la Structure qui les emploie,
- Nous accompagnons les démarches en cours, sans jamais nous substituer à l'expertise des acteurs impliqués,
- Nous co-construisons les seuls outils qui sont utiles, utilisables et utilisés.

Nos consultants référents sont tous des praticiens expérimentés et certifiés...

- En Psychologie du Travail,
- En Psychologie Sociale,
- En Psycho-gérontologie,
- En Gestion de Ressources Humaines,
- En Ingénierie de la formation.



Nos domaines de compétences

Spécifiques, comme en gérontologie...

- L'accueil en Institution,
- L'accompagnement des aidants,
- La communication avec la personne âgée,
- La souffrance et la douleur chez la personne âgée,
- L'accompagnement des personnes âgées atteintes de la maladie d'Alzheimer,
- L'accompagnement de la personne âgée en fin de vie.

Transversales, comme en management et régulation d'équipe...

- L'élaboration du projet d'établissement et des projets de service,
- La construction des référentiels de compétences,
- La structuration des pratiques professionnelles,
- L'explicitation et la formalisation des expériences et compétences professionnelles,
- L'aide au repérage des compétences pouvant être certifiées (VAE),
- L'accompagnement dans la transmission des savoirs professionnels (tutorat, écriture de la pratique,...).